



PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI

AGENSI PENGUATKUASAAN MARITIM MALAYSIA

2020-2024

PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI

AGENSI PENGUATKUASAAN MARITIM MALAYSIA

2020-2024

DITERBITKAN OLEH:

Unit Integriti

Agensi Penguatankuasaan Maritim Malaysia

Kementerian Dalam Negeri

Aras 4-12, One IOI Square

IOI Resort, 62502 Putrajaya

No. Tel : 603-8995 7000

No. Faks : 603-8941 4000

Web: www.mmea.gov.my

HAK CIPTA TERPELIHARA

Sebarang edaran atau penghasilan semula mana-mana bahagian atau keseluruhan kandungan dalam apa jua bentuk adalah dilarang. Sebarang pengeksploitasi untuk tujuan komersial tanpa kebenaran bertulis adalah tidak dibenarkan sama sekali.

“
Integriti merupakan elemen
penting terhadap kejayaan APMM kini
dan masa hadapan

”

Laksamana Maritim Dato' Mohd Zubil Bin Mat Som
Ketua Pengarah
Agenzi Penguatkuasaan Maritim Malaysia



SINGKATAN

AKP	Arahan Ketua Pengarah
AMSAS	Akademi Maritim Sultan Ahmad Shah
APMM	Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia
CRA	Analisis Risiko Rasuah
CRM	Pengurusan Risiko Rasuah
GIACC	Pusat Governans, Integriti dan Anti Rasuah
HQ	Ibu Pejabat APMM
IIM	Institut Integriti Malaysia
JAR	Jawatankuasa Anti Rasuah
MN	Maritim Negeri
NACP	Pelan Antirasuah Nasional
OACP	Pelan Antirasuah Organisasi
POMAR	Pusat Operasi Maritim
PTKP	Perintah Tetap Ketua Pengarah
PUSOP	Pusat Operasi
ROP	Laporan Pergerakan Kapal
ROVA	Laporan Kesiagaan Kapal
RPV	Rancangan Pergerakan Vesel
SOP	Prosedur Operasi Standard
SPRM	Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia
SUMS	Stesen Udara Maritim Subang
SWASLA	Sistem Pengawasan Laut Malaysia
THTC	Tidak Hadir Tanpa Cuti
UI	Unit Integriti
ZM	Zon Maritim

UCAPAN KETUA PENGARAH APMM

**Bismillahirrahmanirrahim
Assalamualaikum W.B.T dan Salam Sejahtera**

Alhamdulillah bersyukur saya ke hadrat Ilahi kerana dengan taufik dan hidayah-Nya, Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia (APMM) berjaya membangunkan modul Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) APMM 2020-2024.

Sekalung tahniah diucapkan kepada semua pihak yang terlibat dalam membangunkan pelan antirasuah ini. Ia bertujuan bagi menetapkan sasaran yang praktikal berdasarkan inisiatif yang akan diambil oleh Agensi dalam menangani isu dan masalah rasuah, integriti serta tadbir urus untuk tempoh lima tahun akan datang.

OACP tercetus setelah YAB Perdana Menteri Malaysia Ke-7, Tun Dr. Mahathir Mohamad melancarkan Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023 pada 8 Jun 2018 dalam Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Antirasuah (JKKMAR) sebagai salah satu inisiatif kerajaan ke arah negara bebas rasuah dan berintegriti.



Pelaksanaan NACP dan OACP yang dibangunkan oleh Pusat Governans, Integriti dan Anti Rasuah (GIACC) Jabatan Perdana Menteri dengan kerjasama agensi-agensi kerajaan lain merupakan suatu peringatan dan amaran kepada semua pemimpin dan masyarakat bahawa Malaysia dan rakyatnya tidak menerima amalan rasuah malah ia merupakan satu amalan keji dan menjijikkan.

Justeru saya mengharapkan agar semua anggota penguat kuasa dan warga kerja APMM dapat memberikan kerjasama serta komitmen tinggi dalam melaksanakan setiap inisiatif yang telah digariskan melalui OACP APMM 2020-2024 ini. Ia selaras dengan kod etika dan jati diri dalam menunaikan kewajipan serta melaksanakan tanggungjawab sebagai penjawat awam kepada masyarakat.

Oleh yang demikian, usaha ke arah pemantauan pelaksanaan semua inisiatif OACP APMM ini akan dijalankan secara rapi dan berterusan supaya proses penambahbaikan dapat diunjurkan dari semasa ke semasa. Semoga usaha ini akan membantu Agensi dalam merealisasikan hasrat agar negara bebas rasuah serta berhasil menyampaikan perkhidmatan awam yang lebih berkualiti.

Sekian.

Terima kasih.

LAKSAMANA MARITIM DATO' MOHD ZUBIL BIN MAT SOM
Ketua Pengarah
Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia



UCAPAN PENGARAH UNIT INTEGRITI

**Bismillahirrahmanirrahim Assalamualaikum W.B.T
dan Salam Sejahtera**

Segala pujian dan syukur ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah kurnia-Nya, Pelan Antirasuah Organisasi atau Organisational Anti-Corruption Plan (OACP) Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia 2020-2024 berjaya diterbitkan.

Setinggi penghargaan dan ucapan terima kasih kepada semua pihak dan individu yang terlibat dalam menghasilkan modul OACP APMM ini. Kerjasama yang padu serta komitmen yang tinggi dari warga kerja untuk mewujudkan modul OACP julung kali ini merupakan bukti kukuh bahawa APMM serius dalam usaha membanteras jenayah rasuah dan salah laku integriti.

Bagi menyahut seruan dan saranan YAB Perdana Menteri Malaysia Ke-7 menerusi Arahan YAB Perdana Menteri Bil. 1 Tahun 2018 Siri 2 Bil. 1 Tahun 2019, pihak Agensi melalui Unit Integriti sentiasa melaksanakan gerak kerja proaktif dengan mengambil inisiatif serta tindakan progresif demi menjayakan objektif dan matlamat Agensi dalam memberikan perkhidmatan awam yang berintegriti tinggi.

Modul OACP ini merangkumi empat strategi utama berdasarkan bidang keutamaan iaitu, Pertama; memantapkan keberkesanan penguatkuasaan Maritim. Kedua; memantapkan tadbir urus siasatan dan pengurusan ekshbit. Ketiga; meningkatkan kompetensi warga kerja Agensi dan ketelusan tadbir urus. Keempat; memperkasakan kecekapan pengurusan logistik agar lebih efektif.

Justeru saya menyeru kepada warga kerja APMM agar kita sama-sama bersatu dan bekerjasama bagi menjayakan tujuan serta inisiatif-inisiatif OACP APMM 2020-2024 ini supaya bidang penguatkuasaan dalam perkhidmatan awam kerajaan disanjung tinggi dari kalangan masyarakat dan juga pemimpin negara.

Sekian.

Terima kasih.

**PUAN NOR IZAHWATI BINTI IBRAHIM
Pengarah Unit Integriti
Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia**

KANDUNGAN

1

PENGENALAN

- 10 1.1 Latar Belakang dan Fungsi APMM
- 12 1.2 Keperluan Merangka Pelan Antirasuah Organisasi
- 13 1.3 Bengkel Pembangunan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP)

2

ISU DAN CABARAN

- 18 2.1 Senario Sebenar (Statistik Aduan, Kesalahan Rasuah, Salah Laku, Tatatertib)
- 22 2.2 Cabaran Menangani Rasuah
- 24 2.3 Bidang-bidang Berisiko

3

MEMPERKASA USAHA PENCEGAHAN RASUAH

- 27 3.1 Visi dan Misi OACP APMM
- 28 3.2 Bidang Keutamaan, Strategi, Objektif Strategik dan Inisiatif

4

TADBIR URUS

- 43 4.1 Mekanisme Pelaksanaan, Pemantauan dan Penilaian OACP APMM

5

KESIMPULAN

- 46 Kesimpulan
- 47 Penghargaan
- 48 Pasukan Sekretariat

BAB 1

PENGENALAN



1.1 Latar Belakang dan Fungsi APMM

1.2 Keperluan Merangka Pelan
Antirasuah Organisasi

1.3 Bengkel Pembangunan Pelan
Antirasuah Organisasi (OACP)

1.1 LATAR BELAKANG



Agenzi Pengawalkuasaan Maritim Malaysia (APMM) ditubuhkan setelah satu kajian yang dijalankan oleh Kerajaan Malaysia pada April 1999. Hasil dari kajian tersebut menunjukkan pengawalkuasaan berkaitan maritim tidak begitu berkesan kerana terlalu banyak agensi yang terlibat. Hal ini mengakibatkan pertindihan dari segi fungsi dan bidang tanggungjawab serta penggunaan sumber tidak ekonomik.

APMM telah ditubuhkan dengan penubuhan satu Tim Nukleus yang ditugaskan untuk menjalankan segala usaha yang perlu bagi mewujudkan agensi ini. Akta Agenzi Pengawalkuasaan Maritim Malaysia 2004 (Akta 633) telah diwartakan pada 1 Julai 2004 dan telah dikuatkuasakan pada 15 Februari 2005. Y.A.B Dato' Sri Mohd Najib bin Tun Haji Abdul Razak, Timbalan Perdana Menteri Malaysia telah merasmikan Majlis Memperkenalkan APMM pada 10 Oktober 2005. APMM telah memulakan operasi pada 30 November 2005. Majlis Pelancaran Rasmi APMM telah diadakan pada 21 Mac 2006 yang juga disempurnakan oleh Y.A.B Timbalan Perdana Menteri.

PERANAN DAN FUNGSI APMM

- Menguatkuasa undang-undang dan ketenteraman di bawah mana-mana undang-undang persekutuan di Zon Maritim Malaysia.
- Melaksanakan tugas mencari dan menyelamat maritim di Zon Maritim Malaysia dan di lautan lepas.
- Mencegah dan menyekat perlakuan kesalahan di Zon Maritim Malaysia.
- Memberikan bantuan dalam apa-apa perkara membanteras jenayah atas permintaan negara asing sebagaimana diperuntukkan di bawah Akta Bantuan Bersama dalam Perkara Jenayah 2002 (Akta 621).
- Menyediakan perkhidmatan pelantar dan sokongan kepada mana-mana agensi yang berkaitan.
- Melaksanakan apa-apa kewajipan bagi memastikan kesejahteraan dan keselamatan maritim atau melakukan segala perkara yang bersampingan dengannya.
- Mengawal dan mencegah pencemaran maritim di lautan lepas.
- Mencegah dan menyekat pelanunian serta mencegah dan menyekat pengedaran haram dadah narkotik di lautan lepas.
- Diletakkan di bawah kawalan Angkatan Tentera Malaysia semasa tempoh darurat krisis khas atau perang.

1.2 KEPERLUAN MERANGKA PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI

Pembangunan OACP adalah salah satu inisiatif mandatori dalam NACP di bawah "Strategi 2: Memperkuatkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Awam". Di dalam Arahan YAB PM No.1 Tahun 2018, Siri 2 No.1 Tahun 2019, perkara ini dijelaskan di bawah Perkara 6: Pengurusan OACP.

Strategi tersebut mewajibkan sektor awam untuk membangunkan OACP dengan dibantu tiga agensi iaitu SPRM, GIACC dan IIM yang merangkumi pelan 5 tahun organisasi yang inklusif melibatkan semua bahagian-bahagian peneraju yang berkaitan.

OACP diharapkan dapat menangani permasalahan dan kelemahan governans, integriti dan antirasuah dalam organisasi yang telah, sedang dan berpotensi untuk berlaku pada masa hadapan. Di samping itu, OACP ini juga dapat memastikan pembangunan organisasi yang lestari dan bebas rasuah dengan lebih tersusun selain mendukung hasrat kerajaan di dalam NACP iaitu "Ke Arah Negara Bebas Rasuah".

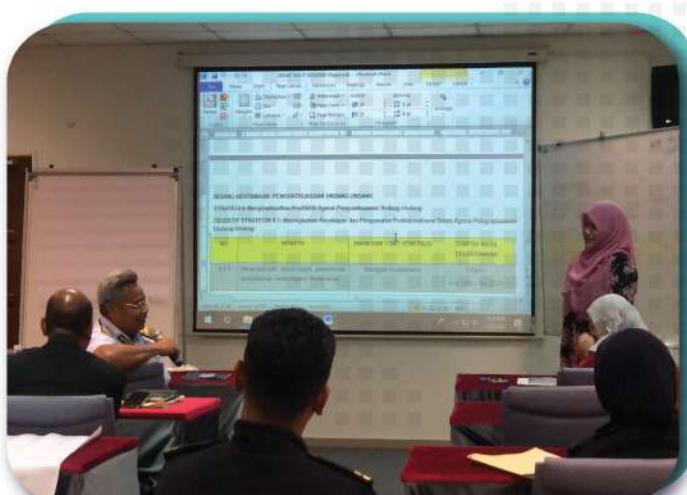
Secara ringkasnya, kelebihan yang diperolehi organisasi dengan pembangunan OACP ini adalah seperti berikut:

Memperkasakan sistem penyampaian perkhidmatan awam serta keberkesanannya.

Menyediakan satu platform yang sistematik dalam menangani isu rasuah dengan mekanisme pelaporan kepada pengurusan tertinggi secara berkala.

Mempamerkan komitmen pengurusan tertinggi dalam usaha pencegahan rasuah.

1.3 BENGKEL PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI (OACP) APMM FASA 1 (2020-2024) PADA 2 - 4 MAC 2020



1.4 BENGKEL HYBRID ANALISIS RISIKO RASUAH (CRA) DAN PELAN ANTI RASUAH ORGANISASI (OACP) APMM (2020-2024) PADA 10 - 13 OGOS 2020



1.5 SESI LIBAT URUS BERSAMA PEMEGANG TARUH





INTEGRITY
***IS DOING THE RIGHT THING
EVEN WHEN NO ONE IS WATCHING***

C.S LEWIS

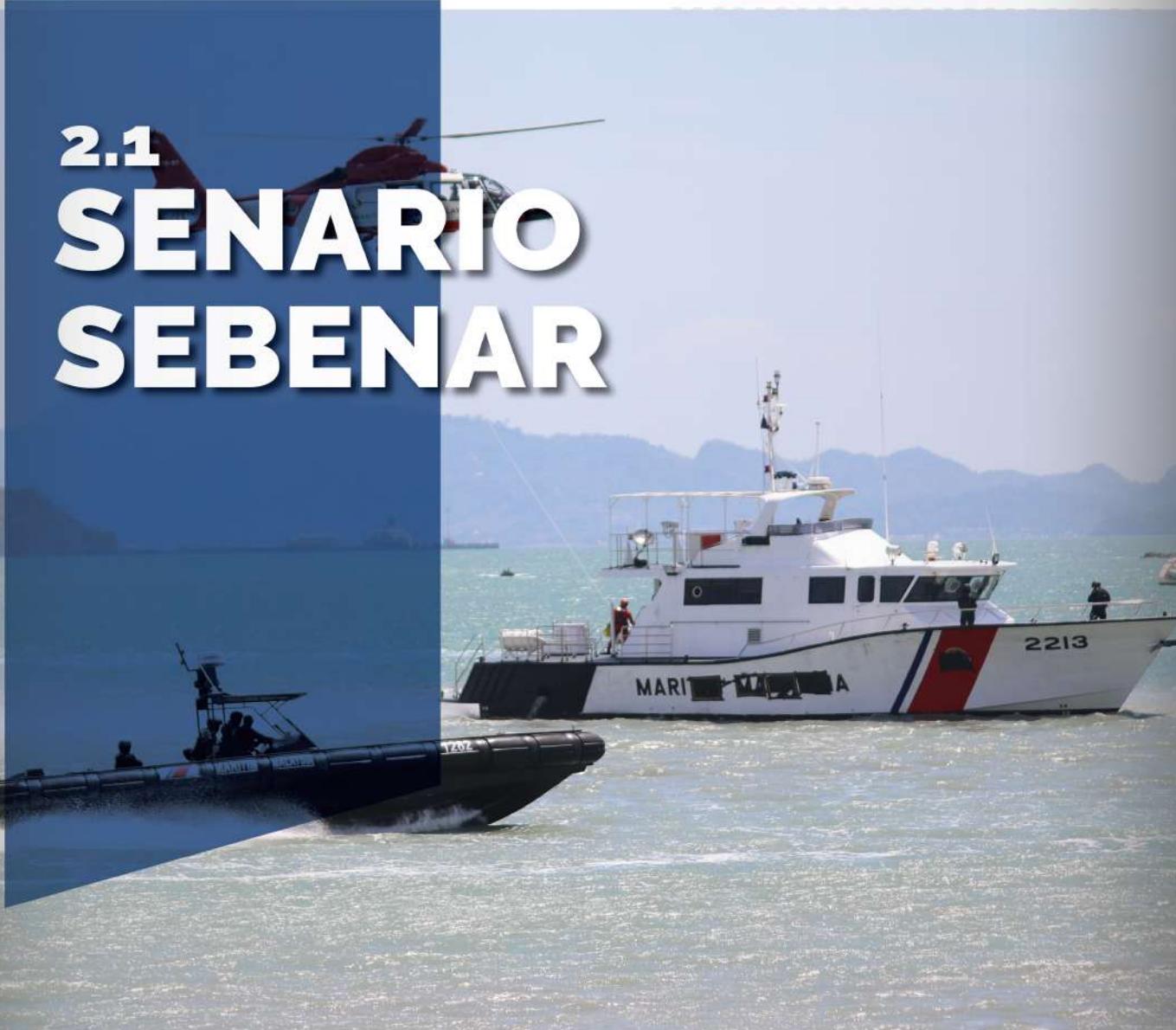
BAB 2

ISU DAN CABARAN



- 2.1 Senario Sebenar (Statistik Aduan, Kesalahan Rasuah, Salah Laku, Tatatertib)
- 2.2 Cabaran Menangani Rasuah
- 2.3 Bidang-bidang Berisiko

2.1 **SENARIO SEBENAR**



Adalah penting untuk Agensi sedar akan keadaan semasa dan kesannya apabila intervensi penggubalan dasar dilakukan terhadap masa hadapan dan fungsi organisasi itu sendiri. Perubahan konteks gerak kerja dan kemampuan dari segi sumber manusia, kewangan, logistik dan sebagainya menjadi pemacu utama kepada organisasi untuk menilai pendekatan dalam membina dan melaksanakan sesuatu dasar bersama-sama pemegang taruh. Berikut dibincangkan keadaan sebenar Agensi bagi 5 tahun kebelakang yang perlu diberikan perhatian oleh semua pihak yang melibatkan statistik aduan ke Unit Integriti, aduan ke SPRM dan kes-kes tatatertib.

ANALISIS ADUAN YANG DITERIMA DI AGENSI PENGUATKUASAAN MARITIM MALAYSIA DARI TAHUN 2015 SEHINGGA 2019

KES ADUAN 132 KES

Sejumlah 132 aduan telah diterima oleh Unit Integriti APMM sepanjang 5 tahun dari 2015 - 2019 bagi aduan pelbagai kategori; unsur rasuah, salah laku, salah guna kuasa, tidak patuh SOP dan lain-lain kesalahan.

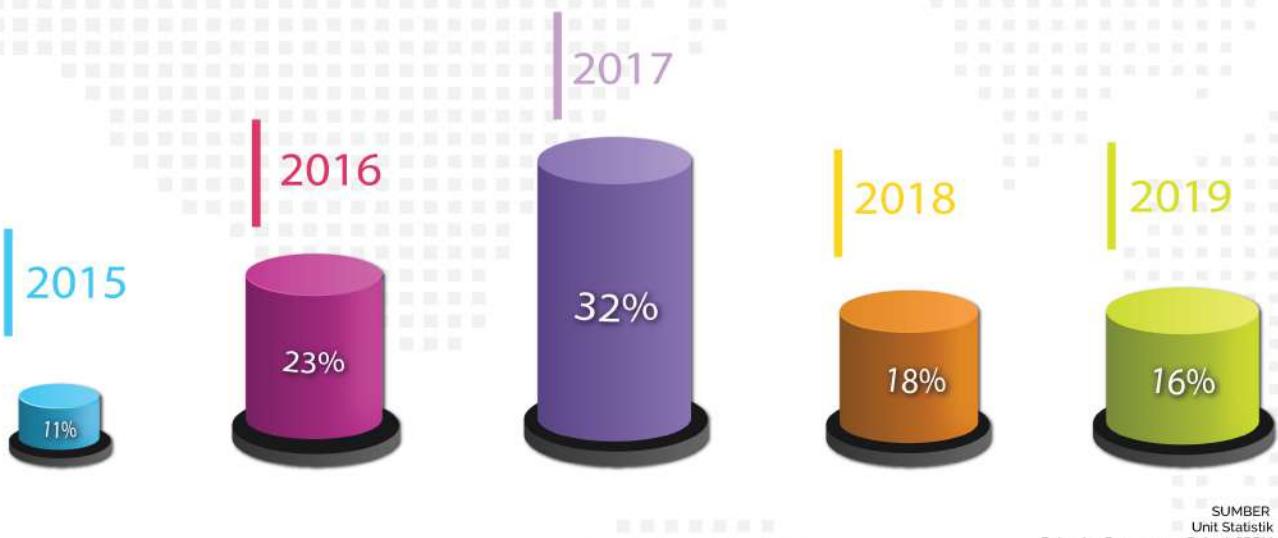


Berdasarkan rekod dari tahun 2015 sehingga 2019, memperlihatkan trend peningkatan bagi jumlah aduan yang diterima oleh UI APMM yang melibatkan pelbagai kategori termasuklah aduan yang mempunyai unsur rasuah, salah laku pegawai, salah guna kuasa, tidak patuh SOP dan lain-lain lagi. Trend yang meningkat ini terjadi disebabkan terdapatnya kesedaran oleh pihak pengadu terhadap pelanggaran peraturan dan kesalahan tatakelakuan pegawai yang berlaku. Selain itu, hal ini juga didorong oleh usaha berterusan pihak UI APMM dalam menggalakkan lebih banyak lagi aduan disalurkan melalui medium-medium yang tersedia termasuklah melalui laman web rasmi Agensi, e-mel rasmi, datang sendiri ke pejabat serta yang terkini melalui medium aplikasi media sosial.

ANALISIS DATA RASUAH DI AGENSI PENGUATKUASAAN MARITIM MALAYSIA DARI TAHUN 2015 SEHINGGA 2019

ADUAN SPRM

120 maklumat/aduan yang diterima SPRM mengenai Pegawai APMM yang berkait rasuah bagi tempoh 5 tahun



SUMBER
Unit Statistik
Bahagian Pengurusan Rekod, SPRM

Sepanjang tahun 2015 sehingga 2019, terdapat sebanyak 120 aduan/maklumat telah diterima pihak SPRM mengenai Pegawai APMM berkait rasuah. Tahun 2017 mencatatkan aduan/maklumat tertinggi dengan 38 aduan dan diikuti tahun 2016 dengan 28 aduan. Penurunan kes aduan pada tahun 2018 dan 2019 didorong usaha proaktif dan kerjasama yang rapat antara pihak APMM dan SPRM dalam membanteras rasuah terutamanya dalam bidang penguatkuasaan. Untuk kesemua 120 kes aduan tersebut, dipastikan tiada kes yang disabitkan dengan kesalahan dan hanya 4 kes sahaja yang dituduh di mahkamah. Hal ini tentunya dilihat sebagai suatu trend yang positif dan perlu diperkasakan lagi dalam OACP ini.



ANALISIS DATA BERKAITAN KESALAHAN-KESALAHAN TATATERTIB DI APMM DARI TAHUN 2015 - 2019

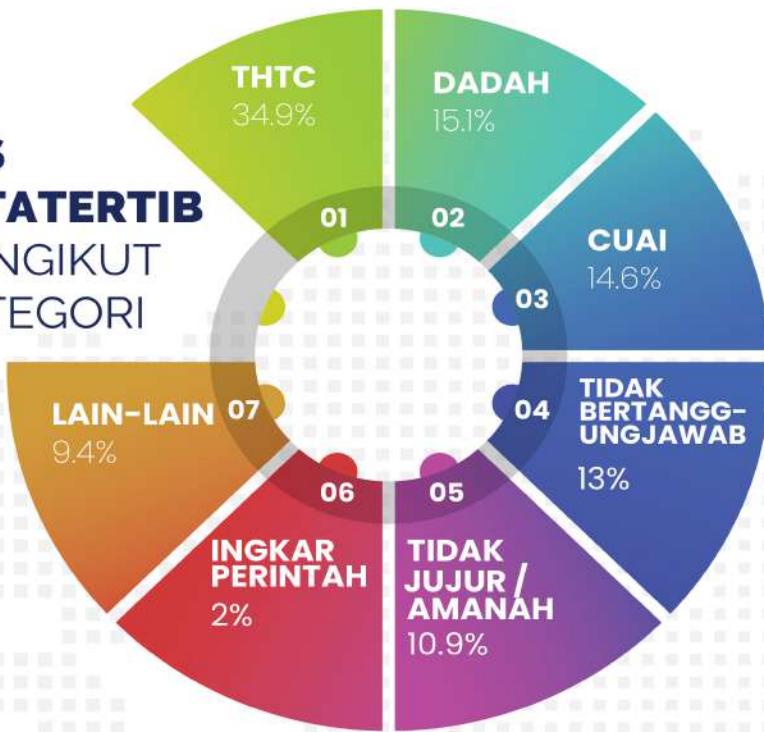
KES TATATERTIB 192 KES

Sejumlah 192 kes kesalahan tatatertib yang dilakukan oleh Pegawai APMM sepanjang 5 tahun (2015 - 2019)



Kes tatatertib APMM sepanjang tahun 2015 sehingga 2019 dilihat dalam trend yang mendatar iaitu antara 30-50 kes setahun dengan jumlah 192 kes bagi tempoh tersebut. Kes tertinggi yang direkodkan adalah bagi kesalahan Tidak Hadir Tanpa Cuti (THTC) dengan 67 kes diikuti dengan kes berkaitan penyalahgunaan dadah dengan 29 kes. Kesalahan Tatatertib yang lain termasuklah Cuai (28 kes), Tidak Bertanggungjawab (25 kes) dan Tidak Jujur/Amanah (21 kes). Manakala bagi kesalahan ingkar perintah dan lain-lain kes masing-masing adalah sebanyak 4 dan 18 kes.

KES TATATERTIB MENGIKUT KATEGORI



Kesalahan tatatertib yang dilakukan oleh pegawai APMM sepanjang 5 tahun (2015-2019) mengikut kategori kesalahan

2.2 CABARAN MENANGANI RASUAH



Dalam pelaksanaan pengukuhan integriti sesebuah organisasi, perkara asas yang perlu dilaksanakan adalah dengan mengenal pasti serta memperbaiki kelemahan sistem tadbir urus sedia ada yang mungkin mempunyai ruang leka sehingga wujudnya peluang rasuah dan ketirisan. Kelemahan ini perlu digali di dalam semua cabang organisasi agar kajian bersama boleh dilakukan untuk mengukuhkan sistem tadbir urus tersebut.

Di dalam usaha untuk mencapai aspirasi nasional iaitu agar Malaysia dikenali kerana integriti dan bukannya rasuah, tahap rasuah dalam negara amnya mahupun APMM secara khasnya perlu diteliti dari dua perspektif penting iaitu, tahap rasuah dimensi nyata dan tahap rasuah dimensi gelap. Kedua-dua dimensi itu akan menghasilkan indeks rasuah dan indeks persepsi rasuah.

OACP merupakan dasar antirasuah bagi setiap sektor awam. Pendekatan secara preventif digunakan di dalam OACP yang diyakini akan memberi kesan yang positif terhadap tahap rasuah dan ketirisan di dalam negara. Matlamat kerajaan terhadap pembangunan dan pelaksanaan OACP di setiap sektor awam adalah bagi memastikan setiap kelemahan tadbir urus, integriti dan antirasuah dapat diperbaiki dengan lebih komprehensif. OACP ini akan mengandungi pelbagai strategi untuk menurunkan indeks rasuah dan ketirisan dalam kedua-dua dimensi nyata dan gelap. Segala strategi yang sedang dirancang ini akan selari dengan aspirasi nasional iaitu agar Malaysia dikenali kerana integriti dan bukannya rasuah.



Oleh yang demikian peranan setiap cabang di dalam organisasi adalah penting bagi mengenal pasti kelemahan sistem tadbir urus sedia ada. Ini disebabkan, kelemahan dalam sistem tadbir urus sedia ada hanya boleh dikenal pasti oleh individu yang sedang berada di dalam sistem tersebut. Selain itu, pihak yang mempunyai kapasiti besar untuk mengesan kelemahan-kelemahan ini adalah mereka yang pernah bekerja di dalam organisasi tersebut.

Selain itu, bagi memastikan OACP ini kekal relevan sepanjang zaman, kajian ancaman rasuah dan ketirisan pada masa hadapan juga sedang dan akan dilakukan secara berterusan. Ini bagi mengekang peluang pihak yang tidak bertanggungjawab daripada mengambil faedah daripada kelemahan sistem tadbir urus dan dasar yang tidak dikemaskini seiring dengan perubahan semasa.

Revolusi peperangan rasuah yang hebat telah pun bermula. Pelbagai ledakan peristiwa para pelaku rasuah dan salah guna kuasa diheret ke muka pengadilan. Janganlah kita hanya bertindak sebagai pemerhati sahaja. Marilah kita sama-sama terlibat secara aktif dan serius di dalam peperangan ini agar kejayaannya kelak bakal menjadi sejarah yang membanggakan generasi akan datang.



2.3 BIDANG-BIDANG BERISIKO

APMM dengan kerjasama SPRM telah melaksanakan Corruption Risk Assessment (CRA) untuk mengenalpasti risiko-risiko rasuah yang telah, sedang dan akan berlaku. Seterusnya mengenal pasti sama ada kawalan sedia ada dapat mengatasi risiko tersebut serta mengesan perubahan risiko-risiko yang berlaku dari semasa ke semasa.

Dapatan CRA seterusnya diguna pakai dan dibincang menggunakan pendekatan Corruption Risk Management (CRM). Melalui CRM, risiko-risiko tersebut dinilai menggunakan Parameter Impak Risiko, Parameter Kebarangkalian, Metrik Tahap Risiko dan Keberkesanan Kawalan.

Seterusnya menghasilkan peta risiko yang jelas yang dapat diklusterkan mengikut bidang keutamaan seperti di bawah:



**IN LOOKING FOR PEOPLE TO HIRE,
LOOK FOR THREE QUALITIES:**

INTEGRITY | **INTELLIGENCE** | **ENERGY**

**AND IF THEY DON'T HAVE THE FIRST,
THE OTHER TWO WILL KILL YOU**

WARREN BUFFETT



BAB 3

MEMPERKASA USAHA PENCEGAHAN RASUAH



3.1 Visi dan Misi OACP APMM

3.2 Bidang Keutamaan, Strategi,
Objektif Strategik dan Inisiatif



VISI

KEARAH MEMPERKASA
KEPIMPINAN DAN INTEGRITI
WARGA APMM

MISI

MENINGKATKAN KECEKAPAN,
KETELUSAN DAN
AKAUNTABILITI
BERDASARKAN TADBIR URUS
TERBAIK DAN BUDAYA KERJA
INTEGRITI

4 BIDANG KEUTAMAAN

BIDANG KEUTAMAAN 1:

Penguatkuasaan dan Keselamatan

BIDANG KEUTAMAAN 2:

Siasatan dan Undang-undang

BIDANG KEUTAMAAN 3:

Pengurusan dan Pentadbiran

BIDANG KEUTAMAAN 4:

Logistik

4 STRATEGI

STRATEGI 1: Memantapkan Keberkesanan
Penguatkuasaan Maritim

STRATEGI 2: Memantapkan Tadbir Urus Siasatan
dan Pengurusan Ekhibit

STRATEGI 3: Meningkatkan Kompetensi Warga Kerja Agensi
dan Ketelusan Tadbir Urus

STRATEGI 4: Memperkasakan Kecekapan Pengurusan
Logistik Agar Lebih Efektif

8

**OBJEKTIF
STRATEGIK**

31

INISIATIF

5

**TAHUN
PELAKSANAAN**

12

**BAHAGIAN /
UNIT PENERAJU**

BIDANG KEUTAMAAN 1: Penguatkuasaan dan Keselamatan

STRATEGI 1: Memantapkan Keberkesanan
Penguatkuasaan Maritim

OBJEKTIF STRATEGIK 1.1 :
Meningkatkan Kecekapan Pengurusan Maklumat
dan Tadbir Urus Operasi

OBJEKTIF STRATEGIK 1.2 :
Mengukuhkan Pengurusan Sistem Pemantauan
Kesiapsiagaan Kapal dan Bot

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3 :
Memperkasakan Integriti Dalam Pengurusan Pemeriksaan,
Tangkapan Dan Siasatan

Bahagian / Unit Peneraju

- Bahagian Keselamatan dan Pengawasan Maritim
- Bahagian Sumber Manusia
- Bahagian Kejuruteraan
- Bahagian Penguatkuasaan dan Penyelarasaran Maritim
- Bahagian Siasatan Jenayah Maritim
- Akademi Maritim Sultan Ahmad Shah

BIDANG KEUTAMAAN 1: PENGUATKUASAAN DAN KESELAMATAN

Strategi 1: Memantapkan Keberkesanan Penguatkuasaan Maritim

OBJEKTIF STRATEGIK 1.1: Meningkatkan Kecekapan Pengurusan Maklumat dan Tadbir Urus Operasi

INISIATIF	BAHAGIAN / UNIT PENERAJU	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
Menambah baik SOP berkaitan pengurusan Rancangan Pergerakan Vesel (RPV) dan pelaporan kedudukan asset semasa beroperasi di laut bagi meningkatkan tahap kerahsiaan operasi.	Bahagian Keselamatan dan Pengawasan Maritim	Disember 2020 hingga November 2023
Menambah baik SOP penggilitaran penugasan di bilik operasi (POMAR HQ, PUSOP MN dan ZM, SWASLA) dengan menekankan tatacara penggantian tugas yang seragam bagi memastikan ketelusan pengawasan.	Bahagian Keselamatan dan Pengawasan Maritim	Disember 2020 hingga November 2023
Memantapkan arahan larangan menggunakan telefon bimbit semasa bertugas di bilik operasi (POMAR HQ, PUSOP MN dan ZM, SWASLA), kapal dan bot bagi mengelakkan risiko kebocoran maklumat.	Bahagian Keselamatan dan Pengawasan Maritim	Disember 2020 hingga November 2023
Menambah modul pengurusan dokumen terperingkat ke dalam setiap kursus lanjutan di AMSAS bagi meningkatkan kesedaran tentang kepentingan menjaga kerahsiaan maklumat operasi.	Akademi Maritim Sultan Ahmad Shah	Disember 2020 hingga November 2021
Melaksanakan kajian terhadap pelaksanaan konsep skuadron berdasarkan Doktrin Pengoperasian Kapal Dan Bot bagi memastikan perancangan operasi, latihan, logistik dan pengurusan kelas vesel dapat dilaksanakan secara efisien dan efektif serta meningkatkan semangat kerjasama dan integriti berpasukan.	Bahagian Keselamatan dan Pengawasan Maritim Bahagian Sumber Manusia	Disember 2020 hingga November 2023

BIDANG KEUTAMAAN 1: PENGUATKUASAAN DAN KESELAMATAN

Strategi 1: Memantapkan Keberkesanan Penguatkuasaan Maritim

OBJEKTIF STRATEGIK 1.2 : Mengukuhkan Pengurusan Sistem Pemantauan Kesiapsiagaan Kapal dan Bot

INISIATIF	BAHAGIAN / UNIT PENERAJU	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
Mewujudkan SOP serah terima tugas bot yang lebih sistematik dengan mengambil kira status terperinci kesiapsiagaan terkini bot untuk mengelakkan isu berbangkit jika berlaku kerosakan dan kemalangan.	Bahagian Keselamatan dan Pengawasan Maritim	Disember 2020 hingga November 2023
Mewujudkan AKP berkaitan pelaksanaan analisis kekerapan kerosakan kapal dan bot berdasarkan ROP, ROVA dan medium lain yang berkaitan termasuk mekanisme pelaporan dan pemantauan bagi mengenalpasti punca kerosakan.	Bahagian Kejuruteraan	Disember 2020 hingga November 2023

BIDANG KEUTAMAAN 1: PENGUATKUASAAN DAN KESELAMATAN

Strategi 1: Memantapkan Keberkesanan Penguatkuasaan Maritim

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3 : Memperkasakan Integriti Dalam Pengurusan Pemeriksaan,
Tangkapan Dan Siasatan

INISIATIF	BAHAGIAN / UNIT PENERAJU	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
Mengaplikasikan penggunaan <i>body camera/spy camera</i> untuk digunakan semasa proses penggeledahan.	Bahagian Keselamatan dan Pengawasan Maritim	Disember 2020 hingga November 2023
Menambah baik SOP penggeledahan dengan memperkuatkukuhkan mekanisme pemantauan oleh Pegawai Memerintah kapal dan bot.	Bahagian Penguatkuasaan dan Penyelarasaran Maritim	Disember 2020 hingga November 2022
Menambah baik SOP proses penyitaan dan penyerahan barang yang disita oleh pegawai penangkap.	Bahagian Keselamatan dan Pengawasan Maritim Bahagian Siasatan Jenayah Maritim	Disember 2020 hingga November 2021
Memperkuatkukuhkan SOP naziran terhadap pengurusan tangkapan dan siasatan supaya lebih berkesan.	Bahagian Siasatan Jenayah Maritim Bahagian Penguatkuasaan dan Penyelarasaran Maritim	Disember 2020 hingga November 2023

BIDANG KEUTAMAAN 2: Siasatan dan Undang-undang

STRATEGI 2: Memantapkan Tadbir Urus Siasatan dan Pengurusan Ekshibit

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1:
Memperkasakan Siasatan Dan Keselamatan Bagi
Membantu Proses Pendakwaan Supaya Lebih Berkesan

Bahagian / Unit Peneraju

Bahagian Keselamatan Premis dan Lokap

Bahagian Siasatan Jenayah Maritim

BIDANG KEUTAMAAN 2 : SIASATAN DAN UNDANG-UNDANG

STRATEGI 2: Memantapkan Tadbir Urus Siasatan dan Pengurusan Ekshibit

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1 : Memperkasakan Siasatan Dan Keselamatan Bagi Membantu Proses Pendakwaan Supaya Lebih Berkesan

INISIATIF	BAHAGIAN / UNIT PENERAJU	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
Mewujudkan Arahan Ketua Pengarah berkaitan penyiasatan secara berpasukan bagi siasatan kes berprofil tinggi.	Bahagian Siasatan Jenayah Maritim	Disember 2020 hingga November 2023
Mewujudkan SOP pengurusan keselamatan harta/barang tahanan/barang kes/ekshibit dan pusat tahanan vesel APMM.	Bahagian Keselamatan Premis dan Lokap	Disember 2020 hingga November 2021
Meningkatkan pengawasan dengan pemasangan CCTV di semua premis APMM termasuk bilik operasi, lokap, bilik ekshibit dan kapal bersama SOP pengendalian.	Bahagian Keselamatan Premis dan Lokap	Disember 2020 hingga November 2021

BIDANG KEUTAMAAN 3: Pengurusan dan Pentadbiran

STRATEGI 3 : Meningkatkan Kompetensi Warga Kerja Agensi dan Ketelusan Tadbir Urus

OBJEKTIF STRATEGIK 3.1 :
Penggunaan Teknologi Bagi Meningkatkan Kecekapan Tadbir Urus Berintegriti

OBJEKTIF STRATEGIK 3.2 :
Memperkasakan Pengurusan Sumber Manusia Dengan Meningkatkan Pengetahuan dan Pemantauan Pematuhan Yang Berkesan

OBJEKTIF STRATEGIK 3.3 :
Memperkenalkan Dasar Dan Polisi Ke Arah Agensi Yang Lebih Berintegriti

Bahagian / Unit Peneraju

- Bahagian Keselamatan Premis dan Lokap
- Bahagian Teknologi Maklumat
- Bahagian Sumber Manusia
- Bahagian Khidmat Pengurusan
- Bahagian Pengangkutan
- Akademi Maritim Sultan Ahmad Shah
- Unit Integriti

BIDANG KEUTAMAAN 3 : PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN

STRATEGI 3: Meningkatkan Kompetensi Warga Kerja Agensi Dan Ketelusan Tadbir Urus

OBJEKTIF STRATEGIK 3.1 : Penggunaan Teknologi Bagi Meningkatkan Kecekapan Tadbir Urus Berintegriti

INISIATIF	BAHAGIAN / UNIT PENERAJU	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
Menambah baik Sistem Pengurusan Maritim bagi modul kehadiran di Ibu Pejabat, Ibu Pejabat Maritim Negeri/Zon Maritim, AMSAS, Stesen Udara Maritim Subang dan SWASLA dengan menggunakan kaedah biometric .	Bahagian Keselamatan Premis dan Lokap Bahagian Teknologi Maklumat	Disember 2020 hingga November 2023
Menambah baik sistem kehadiran bagi anggota yang bertugas di kapal dan bot dengan menggunakan kaedah yang lebih efektif.	Bahagian Keselamatan Premis dan Lokap Bahagian Teknologi Maklumat	Disember 2020 hingga November 2023
Mewujudkan satu sistem Integrasi Pengurusan Integriti yang merangkumi pengurusan aduan, siasatan dan tindakan tata tertib bagi memastikan penyimpanan rekod secara digital yang mudah dicapai dan proses kemajuan kerja dapat dipantau.	Unit Integriti Bahagian Teknologi Maklumat	Disember 2020 hingga November 2022

BIDANG KEUTAMAAN 3 : PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN

STRATEGI 3: Meningkatkan Kompetensi Warga Kerja Agensi Dan Ketelusan Tadbir Urus

OBJEKTIF STRATEGIK 3.2 : Memperkasakan Pengurusan Sumber Manusia Dengan Meningkatkan Pengetahuan dan Pemantauan Pematuhan Yang Berkesan

INISIATIF	BAHAGIAN / UNIT PENERAJU	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
Melaksanakan pusingan kerja untuk jawatan-jawatan sensitif yang melibatkan urusan perolehan.	Bahagian Sumber Manusia	Disember 2020 hingga November 2023
Mengadakan kursus penyelia bahagian bagi pengurusan kehadiran.	Bahagian Sumber Manusia	Disember 2020 hingga November 2023
Melaksanakan kursus pengurusan kenderaan kepada pegawai/penyelia (MTO) serta kursus kesedaran kepada pemandu yang dilantik.	Bahagian Pengangkutan	Disember 2020 hingga November 2021
Melaksanakan kursus kesedaran berkaitan pengurusan kewangan dan perolehan melalui penerapan nilai-nilai murni dan kerohanian dalam kalangan anggota yang terlibat.	Bahagian Khidmat Pengurusan Unit Integriti	Disember 2020 hingga November 2023
Menambah baik modul Integriti di AMSAS untuk Kursus Asas Pelatih Pegawai dan Pegawai Lain-lain Pangkat.	Bahagian Sumber Manusia Akademi Maritim Sultan Ahmad Shah	Disember 2020 hingga November 2022
Mewujudkan mekanisme pengesanan awal dan peringatan berkala kepada anggota yang menghampiri masalah keberhutangan serius.	Unit Integriti	Disember 2020 hingga November 2021
Memperkenalkan kit pemantauan keberhutangan yang serius kepada Ketua Jabatan dan penyelia.	Unit Integriti	Disember 2020 hingga November 2022
Menerbitkan himpunan kes-kes tata tertib dalam APMM untuk dijadikan panduan dan pedoman warga agensi.	Unit Integriti	Disember 2020 hingga November 2021

BIDANG KEUTAMAAN 3 : PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN

STRATEGI 3: Meningkatkan Kompetensi Warga Kerja Agensi Dan Ketelusan Tadbir Urus

OBJEKTIF STRATEGIK 3.3 : Memperkenalkan Dasar Dan Polisi Ke Arah Agensi Yang Lebih Berintegriti

INISIATIF	BAHAGIAN / UNIT PENERAJU	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
Mewujudkan polisi tiada hadiah (<i>No Gift Policy</i>) dan mengadakan program kesedaran di semua peringkat dengan komitmen Pengurusan Tertinggi.	Bahagian Khidmat Pengurusan Unit Integriti	Disember 2020 hingga November 2022
Mewujudkan satu Bab Integriti dalam Perintah Tetap Ketua Pengarah yang merangkumi Fungsi Teras Unit Integriti.	Unit Integriti	Disember 2020 hingga November 2021

BIDANG KEUTAMAAN 4:

Logistik

STRATEGI 4 : Memperkasakan Kecekapan Pengurusan Logistik Agar Lebih Efektif

OBJEKTIF STRATEGIK 4.1 : Memastikan Ketelusan dan Akauntabiliti Dalam Pengurusan Logistik

Bahagian / Unit Peneraju

Bahagian Pengurusan Aset
Bahagian Bekalan

BIDANG KEUTAMAAN 4: LOGISTIK

STRATEGI 4 : Memperkasakan Kecekapan Pengurusan Logistik Agar Lebih Efektif

OBJEKTIF STRATEGIK 4.1 : Memastikan Ketelusan dan Akauntabiliti Dalam Pengurusan Logistik

INISIATIF	BAHAGIAN / UNIT PENERAJU	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
Menambahbaik SOP pelupusan ekhibit dengan menekankan elemen pemantauan dan tindakan tatatertib sekiranya berlaku pelanggaran SOP.	Bahagian Pengurusan Aset	Disember 2020 hingga November 2022
Mengadakan kursus pemantapan pengurusan bahan bakar pada setiap tahun di setiap Maritim Negeri.	Bahagian Bekalan	Disember 2020 hingga November 2023
Mewajibkan laporan pemeriksaan mengejut bahan bakar yang akan dijalankan oleh MN sekurang-kurangnya sekali sebulan.	Bahagian Bekalan	Disember 2020 hingga November 2023
Menubuhkan tim naziran khas untuk pengauditan penggunaan bahan bakar.	Bahagian Bekalan	Disember 2020 hingga November 2021

**“JANGANLAH kamu mengkhianati
(amanah) Allah dan Rasul-Nya, dan
(janganlah) kamu mengkhianati
AMANAH-AMANAH (yang diserahkan
kepada) kamu, sedang kamu
mengetahui (dosa atau salahnya)”**

Al-Quran : Surah Al-Anfal : 27

BAB 4

TADBIR URUS



4.1 Mekanisme Pelaksanaan, Pemantauan dan Penilaian OACP APMM

4.1 MEKANISME PELAKSANAAN, PEMANTAUAN DAN PENILAIAN OACP APMM



Untuk memastikan pelaksanaan Pelan Anti Rasuah APMM secara cekap dan sistematik, APMM telah menubuhkan Jawatankuasa Pembangunan Pelan Anti Rasuah Organisasi pada 25 September 2019 yang dipengerusikan oleh Timbalan Ketua Pengarah (Operasi) APMM dan dianggotai oleh Pengarah-Pengarah Bahagian di Ibu Pejabat APMM. Penubuhan Jawatankuasa tersebut berdasarkan "Arahan YAB Perdana Menteri No. 1 tahun 2018, Siri 2 No. 1 tahun 2019 - Pemantapan Governans, Integriti dan Anti Rasuah dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan Malaysia"

Setiap inisiatif yang telah dirancang perlu dilaksanakan oleh Bahagian dan Unit peneraju dalam tempoh masa yang telah ditetapkan. Unit Integriti (UI) APMM akan memastikan Bahagian dan Unit peneraju yang berkaitan untuk melaksanakan inisiatif-inisiatif yang telah ditetapkan dan dipersetujui.

Bagi menyelaras dan meneliti pelaksanaan OACP APMM, Mesyuarat Jawatankuasa Anti Rasuah (JAR) yang diurussetiakan oleh UI akan bersidang 3 kali setahun bagi menilai dan mengenal pasti keberkesanan tindakan/kelemahan inisiatif, perkembangan semasa dan mengesyorkan penambahbaikan terhadap inisiatif OACP tersebut.

Semua laporan berkaitan pencapaian OACP APMM termasuk perkembangan inisiatif oleh Bahagian dan Unit peneraju akan dikemukakan kepada pengurusan tertinggi melalui Mesyuarat JAR di agensi seterusnya akan dibentangkan dalam Mesyuarat JAR peringkat Kementerian.

Mekanisme Pelaksaan dan Pemantauan

Pelaksanaan OACP APMM perlulah dilaksanakan secara menyeluruh dengan melibatkan kerjasama antara pihak Pengurusan Tertinggi Agensi, warga Agensi, pelanggan dan semua pemegang taruh yang berkaitan. Bagi memastikan pelaksanaannya bergerak seiring dengan NACP, sebuah Jawatankuasa Pelaksanaan dan Pemantauan OACP APMM hendaklah ditubuhkan.

Jawatankuasa Pelaksanaan & Pemantauan

- > Memantau prestasi pelaksanaan inisiatif
- > Mendapatkan laporan ringkas suku tahun dan laporan penuh pencapaian OACP
- > Memperakukan laporan prestasi OACP untuk dikemukakan kepada JAR Agensi

Jawatankuasa Antirasuah (JAR)

- > Menerima Laporan Prestasi Suku Tahun OACP
- > Mendapatkan perincian dan penjelasan berkenaan pelaksanaan inisiatif-inisiatif OACP
 - > Menyokong dasar dan membuat keputusan
- > Memperakukan isu dan laporan untuk dikemukakan kepada JAR Kementerian (jika perlu)

Jawatankuasa Antirasuah (JAR) Kementerian

- > Menerima Laporan Prestasi OACP daripada Agensi

Bagi memantapkan kaedah pemantauan dan pelaksanaan OACP, semua Pengarah Bahagian/Unit Peneraju dikehendaki:

Melantik *desk officer* tetap bagi memantau pelaksanaan inisiatif mengikut Bahagian/Unit Peneraju masing-masing;

Merangka pelan tindak dan carta perbatuan bagi setiap inisiatif yang diterajui;

Melaksanakan program-program berkaitan yang telah ditetapkan dan membuat pemantauan ke atas pelaksanaan program-program tersebut; dan

Mengemukakan laporan kemajuan pelaksanaan inisiatif masing-masing bagi setiap suku tahun kepada Urus Setia JAR Agensi.

BAB 5

KESIMPULAN



Kesimpulan

Penghargaan

Pasukan Sekretariat

KESIMPULAN



APMM bertanggungjawab melaksanakan semua fungsi penguatkuasaan undang-undang maritim, Mencari dan Menyelamat (*Search and Rescue*), pengawasan perairan dan penyediaan perkhidmatan sokongan (*platform and support services*) kepada agensi-agensi yang memerlukanya. APMM komited di dalam meningkatkan dan memantapkan pengawasan, keselamatan perairan negara sekaligus memberi impak positif terhadap pulangan maksimum dalam jangka panjang kepada negara melalui usaha-usaha penguatkuasaan yang berkesan.

Sehubungan itu, dalam usaha terkini untuk menjadikan APMM sebuah agensi bebas rasuah, APMM sentiasa dan berusaha memperkasakan langkah-langkah memperkuatkukan integriti dan tindakan penambahbaikan dalam kaedah pencegahan rasuah dengan membangunkan Pelan Antirasuah Organisasi APMM 2020-2024. Melalui 31 inisiatif yang telah ditetapkan dalam pelan yang melibatkan empat (4) bidang keutamaan, empat (4) strategi dan lapan (8) objektif strategik ini, ia diyakini mampu mencegah amalan rasuah dan salah laku integriti dengan kerjasama erat semua warga Agensi dan pemegang taruh yang terlibat.

Kejayaan pelaksanaan kesemua 31 inisiatif dalam tempoh lima tahun akan datang bakal menentukan hala tuju baharu agensi dalam aspek penambahbaikan governans, integriti dan anti rasuah untuk kelangsungan dan kelestarian Agensi pada masa akan datang.

PENGHARGAAN

Sekalung penghargaan dirakamkan kepada semua pihak dan individu yang terlibat dalam menyiapkan Pelan Antirasuah Organisasi 2020-2024 Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia, Kementerian Dalam Negeri.

Laksamana Maritim Dato' Mohd Zibil bin Mat Som

Ketua Pengarah APMM

Laksamana Madya Maritim Datuk Hj. Ibrahim bin Hj. Mohamed

Timbalan Ketua Pengarah (Operasi) APMM

Merangkap Pengerusi Jawatankuasa Pembangunan OACP APMM

Laksamana Madya Maritim Dato' Abu Bakar bin Idris

Timbalan Ketua Pengarah (Logistik) APMM

Encik Mohd Yusoff bin Aman

Timbalan Ketua Pengarah (Pengurusan) APMM

Pengarah-Pengarah Bahagian/Unit APMM

Pengarah-Pengarah Maritim Negeri / AMSAS

Jawatankuasa Pembangunan Pelan Antirasuah Organisasi APMM

Pusat Governans, Integriti dan Antirasuah Nasional (GIACC)

Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)

Akademi Pencegahan Rasuah Malaysia (MACA)

PASUKAN SEKRETARIAT

Puan Nor Izahwati binti Ibrahim

Pengarah

Unit Integriti APMM

Komander Maritim Mohd Shah Rulashari bin Ahmad Omar

Ketua Penolong Pengarah

Unit Integriti APMM

Encik Mohd Radzi bin Mohd Ridza

Penolong Pengarah Kanan

Unit Integriti APMM

Leftenan Maritim Mohamad Ikhsan bin Senang

Penolong Pengarah Kanan

Unit Integriti APMM

PsK Nohardy bin Mat Noh

Penolong Pengarah Kanan

Unit Integriti APMM

Leftenan Maritim Mohd Noorji bin Othman

Penolong Pengarah Kanan

Unit Integriti APMM

Leftenan Madya Maritim Nurul Nadia binti Jamaluddin

Penolong Pengarah

Unit Integriti APMM

Encik Baharudin bin Yahaya

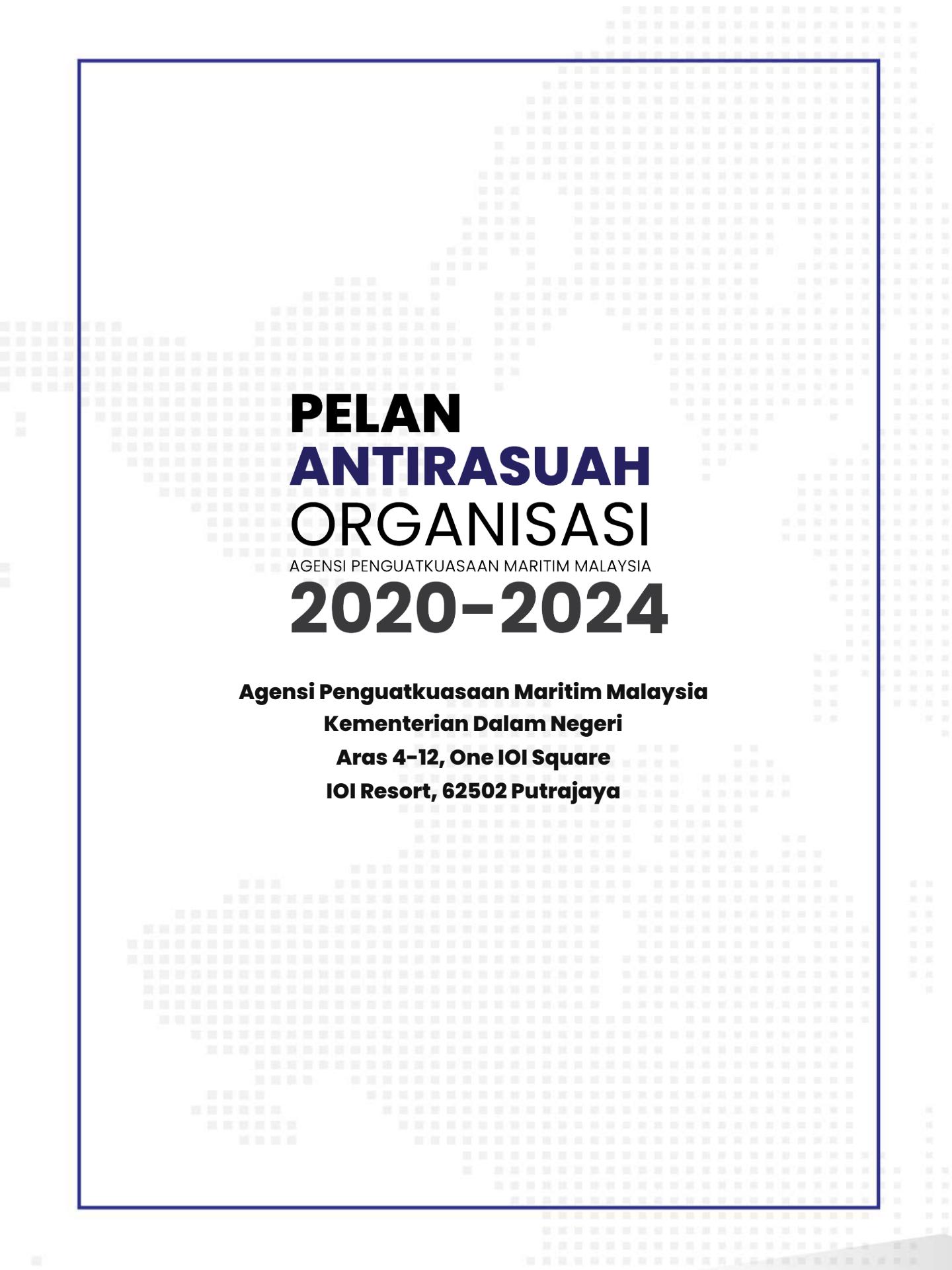
Penolong Pengarah

Unit Integriti APMM

Encik Harianto bin Saleh

Penolong Pengarah

Unit Integriti APMM



PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI

AGENSI PENGUATKUASAAN MARITIM MALAYSIA

2020-2024

**Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia
Kementerian Dalam Negeri
Aras 4-12, One IOI Square
IOI Resort, 62502 Putrajaya**